

ПРОГРАММА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ БЕЛАРУСИ НА 2015 – 2020 ГОДЫ

Введение

Федерация профсоюзов Беларуси, являясь наиболее представительным и крупнейшим объединением профсоюзов Республики Беларусь, важной составной частью гражданского общества, выступает за дальнейшее укрепление социально ориентированного государства, ведет постоянный диалог с законодательными, представительными и исполнительными государственными органами, объединениями нанимателей.

Основной целью Программы деятельности ФПБ на 2015 – 2020 годы является продолжение избранного профессиональными союзами курса **борьбы за достойный труд, достойную жизнь и социальную справедливость, высокоэффективную экономику.**

Профсоюзы будут настаивать на принятии активных мер, направленных на привлечение инвестиций и создание инновационной продукции более высоких технологических укладов, техническое перевооружение отраслей реального сектора экономики, формирование структурно развитой, конкурентоспособной экономики с достойными рабочими местами.

Приоритетными направлениями деятельности ФПБ и ее членских организаций являются защита трудовых и социально-экономических прав и интересов трудящихся Беларуси, создание достойных и безопасных условий труда, повышение уровня оплаты труда и жизни людей, содействие формированию условий для устойчивого экономического роста, обеспечения стабильности и безопасности белорусского общества. ФПБ и ее членские организации продолжают взаимодействие с органами государственной власти и объединениями нанимателей на взаимоприемлемых принципах социального партнерства, способного обеспечивать динамичное и устойчивое экономическое и социальное развитие страны.

ФПБ будет занимать твердую позицию по отношению к органам власти и нанимателям при принятии ими планов и практических действий, вступающих в противоречие с правами и интересами трудящихся, членов профсоюзов.

Профсоюзы поддерживают только эффективные, социально ориентированные структурные изменения в экономике.

ФПБ и ее членские организации, являясь неотъемлемой частью международного профсоюзного движения, подтверждают свою приверженность базовым принципам, целям и задачам международного профсоюзного сообщества, выступают за укрепление национального единства профсоюзов Беларуси и активное сотрудничество с Международной организацией труда, международными профсоюзными организациями и зарубежными национальными профцентрами на основе принципов профсоюзной солидарности, равноправного и взаимовыгодного сотрудничества, взаимного уважения национальных интересов.

Основными направлениями деятельности Федерации профсоюзов Беларуси на период 2015 – 2020 годов VII Съезд ФПБ определяет:

1. Повышение уровня и качества жизни трудящихся, обеспечение полной и продуктивной занятости, достойной заработной платы, социальной защищенности членов профсоюзов

Федерация профсоюзов, ее членские организации **будут добиваться совершенствования** механизмов защиты работников, обеспечения социальной ответственности бизнеса и власти, совершенствования трудовых отношений.

Профсоюзы продолжают работу с органами власти по повышению эффективности системы защиты трудящихся от социальных рисков, связанных с безработицей, болезнью, несчастным случаем на производстве, инвалидностью, выходом на пенсию.

Профсоюзные организации всех уровней, профсоюзные представители должны **усилить общественный контроль за соблюдением законодательства о труде**, требовательность к нанимателям, нарушающим трудовые права работников, оперативно реагировать на случаи нарушения трудового законодательства.

В правозащитной работе профсоюзы в полной мере будут **использовать предоставленную им возможность судебной защиты прав и интересов работников**, добиваться исполнения судебных решений о погашении задолженности по заработной плате, социальным выплатам и пособиям и др.

ФПБ и ее членские организации выступают за **усиление социальной направленности бюджетов всех уровней**, участие представителей профсоюзов в работе межведомственных комиссий и рабочих групп по подготовке проектов нормативных правовых актов, связанных с трудовыми отношениями и социально-экономическими вопросами.

1.1. В сфере совершенствования оплаты труда

Главной целью действий в этом направлении считать систематическое повышение реальной заработной платы трудящихся, денежных доходов населения, обеспечение достойного вознаграждения в соответствии с производительностью и качеством труда.

ФПБ и ее членские организации будут добиваться:

недопущения принятия нормативных правовых актов, ограничивающих рост заработной платы;

достижения уровня средней заработной платы в отраслях экономики, четырехкратной средней величине минимального потребительского бюджета, что будет способствовать активному формированию среднего класса из числа квалифицированных рабочих и специалистов;

сохранения размера минимальной заработной платы не ниже уровня минимального потребительского бюджета для семьи из четырех человек и не менее трети от средней заработной платы по республике, совершенствования порядка установления и расчета минимальной зарплаты;

поэтапного сближения уровня заработной платы работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, к уровню заработной платы по республике в целях достижения соотношения не менее 90 процентов;

поэтапного приближения тарифной ставки первого разряда для оплаты труда работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, до уровня бюджета прожиточного минимума;

выделения в необходимых объемах бюджетных средств для целей реализации Декрета Президента Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. № 29 "О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины" в части повышения тарифных ставок (должностных окладов) работников;

обеспечения своевременной выплаты заработной платы, иных выплат, причитающихся работникам, **уплаты взносов по государственному социальному страхованию** в организациях любых форм собственности, усиления ответственности нанимателей и собственников за несвоевременную выплату работникам заработной платы;

опережающего повышения размера заработной платы, пенсий, пособий по отношению к росту потребительских цен, тарифов на проезд общественным транспортом, жилищно-коммунальные и другие социальные услуги в первую очередь для малообеспеченных категорий населения;

повышения доли заработной платы в себестоимости продукции, а также в валовом внутреннем продукте, как необходимого условия развития внутреннего рынка страны;

проведения взвешенной тарифной и ценовой политики, увязанной с динамикой денежных доходов населения, задачами по сдерживанию инфляции и минимизации негативных последствий от роста цен на уровень жизни населения;

усиления связи оплаты труда с эффективностью хозяйствования организаций и результатами труда каждого работника;

неукоснительного исполнения всех норм законодательства о труде, коллективных договоров и соглашений, других локальных актов, регламентирующих отношения работников и нанимателей в области заработной платы;

осуществления нанимателями изменений условий и оплаты труда, норм рабочего времени, продолжительности трудовых и социальных отпусков только по согласованию с соответствующими профсоюзами;

усиления роли коллективных договоров и соглашений в регулировании вопросов оплаты труда, повышения ответственности нанимателей за их неисполнение;

применения для оплаты труда работников организаций независимо от формы собственности тарифной ставки первого разряда, не ниже установленной для оплаты труда работников бюджетной сферы;

внедрения эффективных и гибких систем оплаты труда, учитывающих вклад каждого работника в конечные результаты деятельности организации и направленных на мотивацию высокопроизводительного труда;

внедрения новых технологий, высокоэффективного оборудования, снижения издержек производства за счет рационального использования сырья, материалов, энергоносителей и улучшения на этой основе материального положения трудящихся;

пересмотра с учетом изменения социально-экономических условий состава и структуры потребительских корзин;

дальнейшего совершенствования структуры заработной платы, повышения удельного веса оплаты труда по тарифным ставкам и окладам в составе заработной платы;

уменьшения дифференциации денежных доходов различных слоев населения.

1.2. В области развития рынка труда и содействия занятости населения

В целях обеспечения в условиях рыночных реформ и глобализации мировой экономики конституционного права граждан на труд Федерация профсоюзов Беларуси будет последовательно выступать за дальнейшее совершенствование государственной политики занятости, ее направленности на обеспечение устойчивого спроса на производительный труд, стимулирование создания новых рабочих мест и эффективной системы защиты человека на рынке труда.

Эффективная занятость трудоспособного населения страны предполагает максимально возможное использование знаний, умений и навыков работников на достойных рабочих местах, оптимизацию управленческих и посреднических структур, исключение неформальных трудовых отношений, теневого рынка труда.

Профсоюзы будут принимать активное участие в:

разработке и реализации государственных и региональных программ занятости населения, предусматривающих проведение активной политики на рынке труда, его перераспределение в сферу услуг;

выполнении специальных программ создания новых рабочих мест в малых городах и населенных пунктах с монопроизводственной структурой и недостаточно высоким уровнем занятости населения;

постоянном мониторинге рынка труда и занятости, оценке эффективности реализуемых программ содействия занятости;

дальнейшем развитии системы профессионального образования и подготовки кадров, обеспечивающей высокую конкурентоспособность трудовых ресурсов страны и полностью удовлетворяющей запросы экономики;

содействии профессиональной ориентации незанятого населения в выборе профессии с учетом профессиональных предпочтений и потребностей рынка труда;

создании условий для обеспечения занятости социально уязвимых категорий населения (молодежи, инвалидов, длительное время не работающих граждан, женщин, имеющих малолетних детей, и т.д.) путем создания целевых рабочих мест;

повышении уровня материальной поддержки работников, попадающих под сокращение, и безработных – бывших работников организаций через коллективные договоры, соглашения.

Профсоюзы будут добиваться:

- полной и продуктивной занятости трудящихся;
- постоянного создания новых эффективных рабочих мест, обеспечивающих достойную заработную плату, здоровые и безопасные условия труда;
- повышения престижности труда рабочих профессий;
- обеспечения в основном долгосрочных трудовых отношений, сокращения непроизводительных потерь рабочего времени, вынужденной неполной занятости;
- применения практики частичной и вторичной занятости работников организаций, работающих в режиме неполной занятости, находящихся в отпусках по инициативе нанимателя;
- недопущения подмены трудовых отношений заключением договоров гражданско-правового характера на выполнение работ, которые согласно законодательству о труде должны осуществляться на основании трудового договора;
- повышения уровня материальной поддержки безработных, увеличения размера пособий по безработице **до бюджета прожиточного минимума для трудоспособного населения;**
- применения принципа приоритетного использования национальных кадров при реализации государственной политики в области занятости населения;
- разработки местными органами государственного управления, объединениями нанимателей, организациями дополнительных программ по созданию необходимого количества мест при вынужденном сокращении работников;
- обеспечения защиты работников от нестандартных форм занятости (недопущения применения заемного труда и экономически необоснованного применения аутсорсинга);
- недопущения дискриминации на рынке труда по гендерному и возрастному признакам;
- своевременного выявления фактов ухудшения финансово-экономического положения организаций, недопущения необоснованного высвобождения работников, обесценивания результатов их труда;
- формирования необходимой инфраструктуры рынка труда стран Евразийского экономического союза в целях взаимовыгодного регулирования процессов миграции рабочей силы, разработки действенного механизма привлечения специалистов необходимых и востребованных в республике профессий и специальностей;

дальнейшего развития и совершенствования системы страхования, как формы социальной защиты граждан, в том числе дополнительного пенсионного и медицинского, а также по случаю потери работы.

1.3. Обеспечение социальных гарантий работникам при приватизации и реформировании организаций

ФПБ рассматривает эффективное использование собственности, в том числе путем изменения ее формы, основным условием экономического роста страны, повышения эффективности работы организаций, улучшения на этой основе материального благосостояния трудящихся.

Для решения указанных задач необходимо:

отстаивать права и интересы работников в ходе реформирования собственности;

организациям профсоюзов принимать непосредственное участие в процессе реорганизации организаций;

проводить в коллективах совместно с нанимателями широкое обсуждение вопросов изменения формы собственности и условий хозяйствования организации, социально-экономических последствий реорганизации для работников;

добиваться включения полномочных представителей профсоюзов в состав рабочих групп и комиссий, осуществляющих подготовку организаций к смене формы собственности, а также в органы управления реорганизованных организаций;

решать вопросы перепрофилирования и передачи объектов социально-культурной сферы в коммунальную собственность с учетом интересов трудовых коллективов;

принимать активное участие в общественном контроле за проведением приватизации государственной собственности;

оказывать помощь профсоюзным организациям, созданным в организациях частной формы собственности, в налаживании работы по защите социально-экономических прав и интересов работников, разработке и заключению коллективных договоров.

Для обеспечения должного уровня социальной защищенности работников в процессе приватизации и реформирования организаций **профсоюзы будут добиваться:**

обеспечения принципов прозрачности и публичности процессов приватизации и реформирования организаций;

совершенствования законодательной и нормативной правовой базы по вопросам реструктуризации и приватизации организаций в целях усиления ответственности новых собственников и нанимателей за

деятельность организаций и наиболее полного учета трудовых и социально-экономических прав и интересов работников этих организаций;

недопущения необоснованного сокращения рабочих мест;

создания достаточного количества новых рабочих мест для трудоустройства высвобождаемых работников в первую очередь в реальном секторе экономики;

соблюдения новыми собственниками инвестиционных обязательств по развитию производства, сохранению ранее действовавших до реформирования организации социально-экономических прав и гарантий работников, порядка пользования объектами социально-культурного и бытового назначения;

обеспечения применения в процессе модернизации организаций методики проведения социально ответственной реструктуризации;

сохранения профсоюзных организаций как одного из условий реформирования отношений собственности;

сохранения и выполнения положений действующих коллективных договоров и соглашений, уровня социальной защищенности работников во вновь заключаемых коллективных договорах после окончания процедуры реорганизации организации.

2. Обеспечение устойчивого развития национальной экономики

2.1. Федерация профсоюзов Беларуси будет способствовать и добиваться реализации эффективной политики развития национальной экономики, обеспечивающей ее стабильное социально-экономическое развитие

Профсоюзы будут активно участвовать в:

мобилизации ресурсного и творческого потенциала общества для обеспечения устойчивого социально-экономического развития страны;

обеспечении экономического роста организаций за счет реализации инновационных проектов, создания высокоэффективных производств, внедрения новых технологий, оборудования, повышения конкурентоспособности продукции на национальном и зарубежных рынках;

выработке конкретных направлений модернизации, добиваясь при этом их согласованности, обоснованности и прозрачности;

совершенствовании показателей, направленных на повышение производительности труда и обеспечение качества выпускаемой продукции, снижение затрат на ее производство;

формировании, развитии и популяризации национальных марок и брендов, повышении деловой репутации и имиджа отечественных предприятий, как производителей инновационной, современной, высококачественной продукции, а страны в целом – как надежного

и перспективного партнера во всех видах деятельности – науке, экономике, культуре, образовании и т.п.

Принимая участие в разработке программ и прогнозов социально-экономического развития страны, **профсоюзы будут добиваться:**

формирования и реализации социально ориентированных программ экономического развития;

эффективного управления государственной собственностью;

ускорения темпов развития и формирования структурно развитой, конкурентоспособной экономики;

реализации экономической стратегии, ориентированной на эффективные структурные изменения в экономике, обеспечивающие занятость населения, достойные рабочие места;

проведения государственной политики по оказанию финансовой поддержки, прежде всего, инновационным проектам по производству и поставке на экспорт высокотехнологичных товаров;

внедрения энерго- и ресурсосберегающих технологий и производств; создания равных условий хозяйствования для организаций государственной и частной форм собственности, индивидуальных предпринимателей;

оптимального сочетания государственных и рыночных методов регулирования и управления социально-экономическими процессами;

совершенствования систем государственного регулирования цен и тарифов на социально значимые продукцию и услуги, снижения уровня инфляции;

выравнивания уровня социально-экономического развития регионов.

2.2. Социальное партнерство, конструктивное взаимодействие профсоюзов с органами государственного и хозяйственного управления в решении социально-экономических задач

Эффективность деятельности Федерации профсоюзов в значительной мере зависит от уровня взаимодействия с органами всех ветвей власти, объединениями нанимателей, ее социально значимой роли в деле защиты трудовых и социально-экономических прав и интересов граждан.

В целях обеспечения эффективного взаимодействия профсоюзов, нанимателей и органов власти на принципах социального партнерства **ФПБ и ее членские организации будут добиваться:**

совершенствования системы социального партнерства на всех уровнях, активизации деятельности советов по трудовым и социальным вопросам, в особенности в городах и районах, а также комиссий по проведению коллективных переговоров в организациях;

расширения непосредственного участия профсоюзов в составе

представительных органов власти на республиканском, областном, районном и городском уровнях;

совершенствования коллективно-договорного регулирования важнейших вопросов социальной политики (оплата труда, социальные гарантии, обеспечение занятости, улучшение условий труда, усиление защиты трудовых и социально-экономических прав и интересов работников и др.);

недопущения нанимателями уменьшения издержек на рабочую силу и расходов на социально значимые цели, перевода социального диалога в формальную плоскость, применения любых форм давления на профсоюзы;

повышения эффективности обучения профсоюзного актива по вопросам ведения переговоров, разработки и заключения коллективных договоров и соглашений, урегулирования коллективных трудовых споров;

проведения профсоюзного мониторинга выполнения решений органов исполнительной власти, принятых законов, а также достигнутых результатов в области социально-экономического развития, включая развитие рынка труда, трудовых отношений, социальной защищенности и уровня жизни населения;

гласности процесса социального партнерства, распространения положительного опыта взаимодействия между органами государственной власти и управления, нанимателями и профсоюзами;

распространения и обязательности выполнения положений Генерального, отраслевых и местных соглашений на все организации нанимателей и профсоюзов;

повсеместного заключения трехсторонних соглашений на всех уровнях, обратив особое внимание заключению местных отраслевых и региональных соглашений, усилению взаимодействия с нанимателями в регионах;

заключения коллективных договоров во всех организациях, а также заключения в организации одного (единого) коллективного договора;

повышения ответственности сторон социального партнерства за выполнение принятых на себя обязательств.

3. Правовая защита трудовых и социально-экономических интересов работников

3.1. Участие профсоюзов в нормотворческой деятельности

Центральным звеном правовой деятельности профсоюзов является работа по защите прав и интересов работников, при которой следует постоянно учитывать вектор социальной направленности принимаемых актов законодательства, обеспечивающих сохранение и создание новых рабочих мест, повышение уровня заработной платы, безопасность на производстве, недопущение ограничений профсоюзных прав и свобод, ряд

других социальных аспектов, влияющих на жизненный уровень трудящихся.

За последние годы значительно возросло участие профсоюзов в нормотворческом процессе. В связи с этим Федерация профсоюзов Беларуси будет способствовать установлению более плодотворного взаимодействия профсоюзов со всеми участниками этого процесса, в особенности при подготовке законопроектов, иных нормативных правовых актов, касающихся защиты прав и интересов как работников, так и самих профсоюзных организаций. В целях реализации данных задач, а также усиления конструктивной роли профсоюзов в республике **ФПБ будет добиваться:**

расширения прав профсоюзов при реформировании законодательства;

совершенствования нормативно-правовой базы по осуществлению договорного регулирования социально-трудовых отношений;

наделения профсоюзов правом законодательной инициативы;

слаженности действий профсоюзных организаций и государственных органов в совместной работе над проектами нормативных правовых актов, затрагивающих трудовые и социально-экономические права граждан;

совершенствования коллективно-договорного регулирования, развития приоритетности профсоюзного членства;

права участия в обязательной государственной юридической экспертизе (оценке) проектов нормативных правовых актов, затрагивающих трудовые, социально-экономические права граждан, а также правовые основы деятельности профсоюзов;

недопущение принятия нормативных правовых актов, предусматривающих снижение уровня защищенности граждан в трудовой и социально-экономической сферах, уменьшение объема прав и полномочий профсоюзов.

Наращение процессов глобализации, которые наряду с прогрессом несут острейшие проблемы, такие как расширение практики применения гибких форм занятости, включая заемный труд, требует от профсоюзов активных действий. **Исходя из этого, ФПБ направит свои усилия на недопущение:**

псевдолиберализации законодательства в угоду интересам транснациональных корпораций и национальных организаций, действующих совместно с ними;

нормативного закрепления возможности применения форм временного найма, ведущих к неравенству в правах между различными категориями работников;

снижения уровня правовых гарантий в сфере трудовой занятости, социального страхования;

иных предпосылок возникновения тенденций сокращения рабочих мест и профсоюзного членства.

В условиях активизации деятельности профсоюзов и их значимого статуса в обществе работа по сохранению и улучшению прав и интересов человека труда должна интенсивно вестись и совершенствоваться посредством закрепления норм, улучшающих правовое положение работников, как на законодательном уровне, так и путем закрепления договоренностей сторон социального партнерства.

При этом ФПБ необходимо направить свои действия на:

усиление взаимодействия профсоюзов с органами государственной и исполнительной власти, нанимателями на республиканском и региональном уровнях;

совершенствование через систему социального партнерства действенной защиты трудовых и социально-экономических прав и интересов как членов профсоюзов, так и непосредственно самого профсоюзного актива, членов выборных профсоюзных органов всех уровней;

разрешение проблемы неисполнения нанимателями обязательств о перечислении профсоюзных взносов, иных перечислений социального характера.

ФПБ считает, что нормотворческая работа профсоюзов должна быть и далее направлена на обеспечение соблюдения прав и независимости профсоюзов, сохранение и совершенствование гражданских свобод, социальных и трудовых прав работников. Реализацию данного направления деятельности необходимо осуществлять путем координации работы членских организаций ФПБ по совершенствованию законодательства о труде, более активного их привлечения к процессу закрепления инициатив профсоюзов на законодательном уровне.

3.2. Общественный контроль за соблюдением законодательства о труде

В целях осуществления эффективной правозащитной деятельности по отстаиванию трудовых и социально-экономических прав и интересов трудящихся ФПБ и ее членские организации, используя свои уставные возможности, продолжают работу по следующим направлениям:

осуществление правовой инспекцией труда ФПБ общественного контроля за соблюдением законодательства о труде в формах, предусмотренных законодательством, соглашениями, коллективными договорами, повышение его эффективности;

проведение профсоюзного приема граждан правовыми инспекторами труда правовой инспекции труда ФПБ с участием

председателей районных, городских объединений профсоюзов по месту расположения районных, городских объединений профсоюзов;

осуществление общественного контроля за соблюдением законодательства о труде в организациях частной формы собственности, независимо от наличия среди работников членов профсоюзов;

активизация действий по отстаиванию интересов работников в комиссиях по трудовым спорам, судах, органах государственного управления;

взаимодействие с органами государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде по вопросам повышения эффективности контрольной деятельности профсоюзов;

проведение обучающих семинаров для правовых инспекторов труда, иных представителей профсоюзов, наделенных полномочиями на осуществление общественного контроля за соблюдением нанимателями законодательства о труде, обмен практикой эффективной правовой защиты членов профсоюзов;

систематическое освещение деятельности по защите трудовых и социально-экономических прав и интересов граждан с активным использованием информационных ресурсов;

проведение мониторинга осуществления профсоюзными организациями общественного контроля за соблюдением нанимателями законодательства о труде, деятельности по предупреждению нарушений, проведению профилактических мероприятий в данной сфере;

усиление контроля за выполнением нанимателями требований, содержащихся в представлениях правовых инспекторов труда;

укрепление правовой инспекции труда ФПБ путем подбора квалифицированных кадров, наделяя их полномочиями правовых (главных правовых) инспекторов труда;

дальнейшее совершенствование форм и методов осуществления общественного контроля за соблюдением законодательства о труде.

3.3. Участие профсоюзов в реализации государственной жилищной политики

В целях обеспечения эффективного участия профсоюзов в жилищной политике государства продолжить реализацию предоставленных законодательством прав на:

принятие совместных с нанимателями решений о постановке на учет работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий, желающих получить жилое помещение в общежитии, о предоставлении жилых помещений работникам организаций;

осуществление общественного контроля за состоянием учета нуждающихся в улучшении жилищных условий, достоверностью представляемых гражданами сведений о нуждаемости в улучшении

жилищных условий, установлением очередности граждан на улучшение жилищных условий, распределением жилых помещений в организациях;

принятие участия в разработке в организациях положений по обеспечению жилыми помещениями работников, а также порядка передачи в их собственность жилых помещений организаций.

ФПБ при необходимости будет вносить предложения, направленные на улучшение жилищных условий граждан республики, в разрабатываемые нормативные правовые акты в области жилищного законодательства.

4. Охрана труда

В сфере охраны труда усилия Федерации профсоюзов Беларуси будут сосредоточены на реализации предоставленных указами Президента Республики Беларусь от 19 июля 2005 г. № 327 "О дополнительных мерах по защите трудовых, социально-экономических прав и интересов работников", от 6 мая 2010 г. № 240 "Об осуществлении общественного контроля профессиональными союзами", Законом Республики Беларусь от 23 июня 2008 г. № 356-З "Об охране труда" полномочий на осуществление профсоюзами общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда, созданием нанимателями здоровых и безопасных условий труда, снижением уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, а также на повышении качества работы технических инспекций труда, общественных инспекторов по охране труда и профсоюзного актива, пропаганде экологической культуры и "зеленых" рабочих мест.

Для этих целей необходимо:

добиваться проведения модернизации производств, совершенствования технологических процессов в целях устранения воздействия на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов, обеспечения оптимальных параметров микроклимата, создания в соответствии с нормативными требованиями надлежащих санитарно-гигиенических условий труда на рабочих местах, в санитарно-бытовых помещениях;

привлекать к совместной работе с нанимателями по созданию здоровых и безопасных условий на производстве профсоюзный актив, общественных инспекторов по охране труда, проводить их обучение (повышение квалификации) с учетом специфики и вида выполняемых работ;

обеспечить участие общественных инспекторов по охране труда в осуществляемом представителями нанимателя периодическом контроле за соблюдением законодательства об охране труда, добиваться

предоставления определенного количества времени для осуществления общественного контроля общественными инспекторами по охране труда;

осуществлять подбор квалифицированных кадров на должности технических инспекторов труда, а также квалифицированных, принципиальных, активных, равнодушных работников для качественного выполнения обязанностей общественных инспекторов по охране труда;

контролировать выполнение нанимателями условий коллективных договоров и соглашений в части охраны труда, включать в них вопросы морального и материального поощрения общественных инспекторов по охране труда;

продолжить целевые проверки сельскохозяйственных организаций, детских оздоровительных лагерей и центров, а также организаций, где работают студенческие строительные отряды;

проводить "горячие линии" по вопросам соблюдения требований охраны труда и условий быта на производстве в целях оперативного реагирования на обращения граждан, установления более тесной связи с работниками организаций;

продолжить осуществление общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда в организациях, в которых не созданы профсоюзные организации;

проводить комплексные проверки состояния условий, охраны труда рейдовыми группами технической инспекции труда ФПБ и добиваться оперативного устранения выявленных нарушений законодательства об охране труда;

проводить работу по повышению личной ответственности работающих за соблюдение ими требований, правил и инструкций по охране труда;

изучать и распространять передовую практику осуществления общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда техническими инспекторами труда, общественными инспекторами и общественными комиссиями по охране труда;

контролировать проведение обучения работающих безопасным методам и приемам работы, своевременного и качественного инструктажа по охране труда, обеспечение их средствами индивидуальной защиты;

продолжить взаимодействие и сотрудничество ФПБ, ее членских организаций и организационных структур с органами государственной власти и управления, иными организациями, подчиненными Правительству Республики Беларусь, нанимателями по реализации государственной политики в области охраны труда, созданию здоровых и безопасных условий труда;

совместно с нанимателями пропагандировать и добиваться

внедрения технологических процессов, не наносящих вред окружающей среде;

участвовать в разработке нормативных правовых актов, регламентирующих вопросы охраны труда;

реализовывать на практике предоставленное профсоюзам право на участие в работе комиссий по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда, паспортизации санитарно-технического состояния условий и охраны труда;

не допускать ущемления прав потерпевших при расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

контролировать реализацию прав работников на получение страховых выплат по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в порядке и на условиях, определенных Указом Президента Республики Беларусь от 25 августа 2006 г. № 530 "О страховой деятельности", коллективными договорами;

добиваться безусловного выполнения Директивы Президента Республики Беларусь от 11 марта 2004 г. № 1 "О мерах по укреплению общественной безопасности и дисциплины";

провести работу по введению целевого бюджетного финансирования мероприятий по охране труда, установлению его обязательного минимального размера;

содействовать внедрению систем управления охраной труда, обеспечивающих выявление производственных опасностей и оценку профессиональных рисков травмирования или гибели работников, разработку и реализацию эффективных мер по их минимизации;

регулярно рассматривать вопросы по охране труда на заседаниях профсоюзных органов для привлечения всеобщего внимания к вопросам охраны труда, профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, пропаганды положительного опыта работы по улучшению условий и охраны труда в организациях;

продолжить сотрудничество со средствами массовой информации в целях пропаганды охраны труда и освещения деятельности ФПБ по созданию здоровых и безопасных условий труда;

осуществлять контроль за целевым использованием денежных средств и материальных ресурсов, предназначенных для осуществления мероприятий по охране труда;

добиваться повышения мотивации нанимателя к созданию здоровых и безопасных условий труда, использования экономических методов управления охраной труда;

добиваться совершенствования информирования граждан и обучения работающих по вопросам охраны труда;

внедрять международный опыт организации работы по улучшению условий и повышению безопасности труда.

5. Развитие науки, образования, здравоохранения, культуры, спорта, туризма, утверждение здорового образа жизни

Одним из приоритетов в деятельности профсоюзов остается формирование здорового, образованного и духовно-нравственного человека.

Взаимодействуя с органами государственной власти и управления, нанимателями, **профсоюзы будут добиваться:**

дальнейшего развития и совершенствования систем образования, здравоохранения, культуры, физической культуры и спорта на основе сохранения прямого бюджетного финансирования;

увеличения уровня бюджетного финансирования к ВВП отраслей бюджетной сферы до объемов, необходимых для выполнения основных задач социальной защиты и повышения жизненного уровня населения;

повышения социального статуса работников здравоохранения, науки, образования, культуры, физической культуры и спорта и сохранения сети организаций социально-культурной сферы;

совершенствования условий получения педагогическими работниками права на пенсию за выслугу лет, отмены норм, препятствующих его реализации;

системного подхода к проблемам охраны здоровья, внедрения научно обоснованных новых организационных и управленческих технологий в сфере здравоохранения, дальнейшей модернизации и переоснащения системы здравоохранения в соответствии с современными международными стандартами;

развития профилактической направленности в системе здравоохранения, усиления мер ответственности за укрепление здоровья на индивидуальном, региональном и местном уровнях, ориентации граждан на здоровый образ жизни;

повышения доступности и качества медицинской помощи, перехода на новый качественный уровень медицинского обслуживания населения;

усиления государственной поддержки материнства и детства путем расширения видов доступной специализированной и высококачественной медицинской помощи, создания условий, благоприятствующих рождению и воспитанию детей;

концентрации интеллектуальных, материально-технических и финансовых ресурсов науки на решении первоочередных задач развития народного хозяйства, усиления роли науки в повышении качества жизни населения и демографической безопасности страны, возрастания значения научно-инновационной деятельности;

интеграции деятельности науки, здравоохранения, образования, культуры, физической культуры и спорта для выполнения мероприятий

по укреплению здоровья населения и формированию навыков здорового образа жизни;

формирования культа здоровья у граждан республики, создания механизма поддержки здорового образа жизни и надлежащих условий для его реализации;

дальнейшего развития действующей системы информирования и обучения населения по вопросам сохранения и укрепления здоровья, формирования позитивного общественного мнения о здоровом образе жизни среди различных групп населения;

выполнения в полном объеме социальных стандартов в сфере образования как на региональном уровне, так и в разрезе каждого населенного пункта;

совершенствования системы подготовки и переподготовки кадров, развития комплексной системы стратегического планирования кадровых ресурсов с учетом потребности экономики, их рационального размещения и эффективного использования;

расширения сети учреждений дошкольного образования, дальнейшего развития системы дополнительного образования детей и молодежи, в том числе в сельских населенных пунктах (агрозорах);

сохранения объемов подготовки специалистов с высшим, средним специальным и профессионально-техническим образованием за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов с учетом потребностей рынка, обеспечения в полном объеме планов повышения квалификации и переподготовки работников;

создания условий для занятий физической культурой и спортом в учреждениях образования, по месту жительства, обеспечения физкультурно-оздоровительных учреждений современным спортивным оборудованием и инвентарем;

сохранения национальной самобытности белорусского народа, повышения его роли в мировом культурном пространстве, утверждения идей и высоких моральных качеств в общественной жизни;

повышения эффективности использования профсоюзных и ведомственных учреждений культуры, спортивных сооружений;

улучшения качества разрабатываемых и проводимых профсоюзами культурно-массовых мероприятий всех уровней;

сохранения и дальнейшего развития сложившейся системы проведения культурно-массовых и физкультурно-спортивных мероприятий совместно с министерствами и ведомствами;

финансовой поддержки материально-технической базы культурно-просветительных учреждений, профсоюзных спортивных сооружений и детско-юношеских спортивных школ;

принятия мер по недопущению снижения уровня обеспеченности

населения услугами культуры и досуга;

сохранения одинаковых тарифов на жилищно-коммунальные услуги для государственных и профсоюзных организаций культуры, физкультуры и спорта, санаторно-курортных, туристических и других организаций, осуществляющих социально-культурную деятельность;

продвижения туристических услуг организаций, входящих в систему Унитарного предприятия "Беларустурист", на внутренний и внешний туристический рынок, в том числе с помощью участия в крупнейших международных туристических выставках на территории Республики Беларусь и за рубежом;

организации работы по развитию корпоративных связей Унитарного предприятия "Беларустурист" с ведущими туристическими компаниями зарубежных стран для последующего привлечения иностранных туристов в Республику Беларусь;

сохранения и дальнейшего развития сложившейся в республике системы санаторно-курортного лечения, оздоровления и отдыха населения, совершенствования санаторно-курортного обслуживания в профсоюзных здравницах.

ФПБ и ее членские организации будут продолжать работу по:

проведению республиканских межотраслевых спартакиад профсоюзов и смотров-конкурсов на лучшую постановку массовой физкультурно-оздоровительной и спортивной работы в коллективах организаций;

проведению на базе учреждений культуры и спортивных сооружений массовых семейных физкультурно-оздоровительных и культурно-массовых мероприятий;

дальнейшему совершенствованию качества проведения физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий, повышению их массовости;

вовлечению в физкультурно-оздоровительную и спортивно-массовую работу жителей села и малых городов республики путем кооперирования усилий профсоюзных организаций и организационных структур всех уровней;

укреплению материально-технической базы, содержанию физкультурно-спортивных сооружений, оборудованию приспособленных помещений для занятий физической культурой и спортом;

включению вопросов развития физической культуры и спорта в коллективные договоры организаций;

оказанию содействия внедрению в организациях Положения о Государственном физкультурно-оздоровительном комплексе Республики Беларусь с установлением моральных и материальных поощрений работникам организаций, выполнивших требования

Государственного физкультурно-оздоровительного комплекса;

повышению эффективности подготовки спортивного резерва и спортсменов высокого класса;

формированию устойчивого интереса к здоровому образу жизни, к занятиям физической культурой, спортом и туризмом;

дальнейшему развитию действующей системы информирования и обучения населения по вопросам сохранения и укрепления здоровья, формированию позитивного общественного мнения о здоровом образе жизни среди различных групп населения;

развитию и популяризации лучших традиций и достижений национальной, мировой культуры и искусства, приобщению к ним широких слоев общества;

проведению профсоюзных акций, фестивалей, смотров и конкурсов; дальнейшему совершенствованию условий и критериев присуждения премий ФПБ в области труда, литературы, искусства, журналистики и любительского творчества;

формированию национального туристического продукта и обеспечению его качества в соответствии с мировым уровнем;

модернизации инфраструктуры туризма, соответствующей мировым стандартам, разработке и освоению новых туристско-экскурсионных маршрутов;

развитию и продвижению экологического туризма, экскурсионного обслуживания на особо охраняемых природных территориях, в заказниках и заповедниках с использованием потенциала Унитарного предприятия "Беларустурист";

улучшению качества обслуживания туристов в соответствии с требованиями стандартизации, сертификации туристической деятельности;

увеличению доступности всевозможных дополнительных услуг, оказываемых в гостиничных и туристско-оздоровительных комплексах;

созданию фирменной сети объектов размещения (гостиничные и туристско-оздоровительные комплексы) с необходимой структурой под единым брендом "Беларустурист";

совершенствованию системы подготовки и повышения квалификации кадров в системе туризма;

активному продвижению санаторно-курортных услуг, оказываемых здравницами ФПБ, путем широкого рекламирования на международных и республиканских выставках в сфере туризма и здравоохранения;

повышению престижа и имиджа профсоюзных здравниц, обеспечению их устойчивого функционирования, повышению качества и доступности всех видов оказываемой квалифицированной медицинской

помощи, предоставлению льготных условий приобретения путевок для членов профсоюзов и членов их семей.

6. Организационное и кадровое укрепление профсоюзов

Повышение эффективности деятельности Федерации профсоюзов Беларуси, ее членских организаций и организационных структур по защите трудовых и социально-экономических прав и интересов членов профсоюзов требует осуществления мер по организационному укреплению и обеспечению единства действий профсоюзов страны.

Основа ФПБ – сильные, организационно единые отраслевые профсоюзы, имеющие широкую сеть первичных профсоюзных организаций, влиятельные организационные структуры на республиканском и региональном уровнях, мощный кадровый потенциал профсоюзного актива.

Областные, районные, городские объединения профсоюзов представляют интересы ФПБ и ее членских организаций в регионах, координируют действия организационных структур отраслевых профсоюзов, осуществляющих свою деятельность на соответствующих территориальных уровнях, способствуют созданию и развитию первичных профсоюзных организаций, территориальных организаций отраслевых профсоюзов.

Единство целей и задач членских организаций и организационных структур ФПБ определяет партнерский характер их взаимодействия, заинтересованность в качественном развитии всех форм профсоюзных структур в рамках Федерации профсоюзов Беларуси.

Согласованность, последовательность и взаимответственность в формировании и реализации решений профсоюзных органов, их системная кадровая политика – залог положительного имиджа профсоюзного движения в обществе.

Только сильные, объединяемые ФПБ, организационно сплоченные профсоюзы, имеющие оптимальную структуру, сочетающие в составе руководящих органов опытных лидеров и молодые кадры, способны осуществлять действенную защиту прав и интересов работников, добиваться социальной направленности проводимых экономических преобразований, отстаивать профсоюзные права.

В целях укрепления профсоюзного движения Беларуси, повышения роли ФПБ и объединяемых ею отраслевых профсоюзов в государстве и обществе **основными направлениями деятельности Федерации профсоюзов в области организационной и кадровой работы являются:**

дальнейшая консолидация профсоюзного движения под эгидой ФПБ, усиление роли отраслевых профсоюзов и их организационных

структур, объединений профсоюзов, систематизация направлений их деятельности;

увеличение численности членов профсоюзов через стимулирование роста охвата профсоюзным членством, создание новых первичных профсоюзных организаций во всех отраслях экономики, сохранение действующих первичных профсоюзных организаций, в том числе при смене собственника, привлечение в ряды профсоюзов молодежи;

укрепление организационного единства, модернизация профсоюзов в рамках создания первичных профсоюзных организаций в новых секторах экономики, достижение оптимальной профсоюзной структуры, обеспечивающей эффективность профсоюзной работы, реализации принимаемых руководящими профсоюзными органами решений, защиты прав и интересов членов профсоюзов;

дальнейшая демократизация профсоюзной жизни, укрепление профсоюзной солидарности и единства действий профсоюзных организаций всех уровней через совершенствование взаимодействия ФПБ, объединений профсоюзов с членскими организациями и их организационными структурами;

реализация профсоюзными организациями всех уровней норм уставов ФПБ и отраслевых профсоюзов, решений вышестоящих профсоюзных органов, укрепление внутривидовой дисциплины, повышение ответственности руководителей организационных структур ФПБ и членских организаций всех уровней за выполнение решений, принятых коллегиальными органами, своевременное представление отчетности;

привлечение особого внимания к вопросам защиты трудовых и социально-экономических прав и интересов работников организаций частной формы собственности, оказание содействия в реализации их права на объединение в профессиональные союзы;

проведение целенаправленной политики в работе с отдельными категориями членов профсоюзов, в том числе молодежью, ветеранами, женщинами и другими;

повышение эффективности обучения и повышения квалификации профсоюзных кадров и актива на всех уровнях системы профсоюзного образования, внедрение современных активных методов обучения, новейших педагогических и информационных технологий, непрерывности и системности в обучении;

осуществление мер по дальнейшему кадровому укреплению ФПБ, ее членских организаций, повышение эффективности формирования, подготовки, обучения и использования кадрового резерва, содействие включению в кадровый резерв опытных профсоюзных кадров, актива, высококвалифицированных специалистов, представителей молодежи, их

дальнейшему продвижению;

кадровое и организационное укрепление объединений профсоюзов, усиление их роли в решении вопросов защиты социально-экономических прав членов профсоюзов на региональном уровне, оказание содействия членским организациям ФПБ в создании первичных профсоюзных организаций в субъектах хозяйствования регионов;

участие в работе по совершенствованию нормативных правовых актов, регламентирующих деятельность профсоюзов;

нормативное и методическое обеспечение профсоюзной деятельности, проведение научных и социологических исследований по актуальным вопросам профсоюзного движения.

Для достижения указанных целей в предстоящий период необходимо:

разработать комплекс мер, направленных на дальнейшее укрепление единства и солидарности профсоюзного движения Республики Беларусь, расширить взаимодействие членских организаций ФПБ в решении вопросов профсоюзной деятельности и усилить роль ФПБ, ее организационных структур в оказании организационно-методической и консультативной помощи отраслевым профсоюзам, их организационным структурам;

активизировать организационно-методическую работу в части повышения роли, значения, качества проведения профсоюзных собраний, конференций, съездов, других уставных мероприятий, совершенствования деятельности Совета ФПБ, республиканских (центральных) комитетов (советов) отраслевых профсоюзов, других выборных профсоюзных органов, соответствующих ревизионных комиссий;

завершить работу по приведению содержания уставов членских организаций в соответствие с Уставом ФПБ, систематизации методологии профсоюзной деятельности;

принять меры по дальнейшей демократизации профсоюзной жизни через вовлечение членов профсоюзов в повсеместную активную профсоюзную деятельность, обеспечение их непосредственного участия в решении вопросов профсоюзных организаций, расширение полномочий профсоюзного актива, искоренению формализма в работе профсоюзов;

способствовать укреплению профсоюзной дисциплины, повышению личной ответственности руководителей профсоюзных организаций и членов выборных профсоюзных органов за формирование содержания и выполнение решений, принятых соответствующими коллегиальными органами, воплощение в практических делах принципов профсоюзной солидарности;

повысить эффективность работы по обеспечению своевременного информирования членов профсоюзов о решениях, принимаемых

профсоюзными органами, и деятельности соответствующих профсоюзных организаций;

совершенствовать организационно-методическое, документационное обеспечение членских организаций ФПБ и объединений профсоюзов;

принять конкретные меры по модернизации профсоюзов, оказанию содействия членским организациям в совершенствовании профсоюзной структуры, руководствуясь принципами единства, солидарности, необходимостью наиболее полной реализации полномочий профсоюзов, исходя из современных условий, структуры экономики и занятости, органов государственного управления, организационных и финансовых ресурсов профсоюзов, наличия реальных возможностей решения вопросов социального партнерства;

провести анализ существующей членской базы отраслевых профсоюзов и наличия субъектов хозяйствования, в которых не созданы первичные профсоюзные организации, в целях оказания содействия в определении резервов увеличения численности членов профсоюзов, готовности их организационных структур, уставов, имеющихся стратегий профсоюзной работы к созданию новых первичных профсоюзных организаций;

выработать действенные подходы к созданию новых профсоюзных организаций прежде всего в крупных бизнес-структурах, осуществить подготовку профсоюзных представителей, владеющих навыками продвижения профсоюзов в новые отрасли;

добиваться сохранения первичных профсоюзных организаций предприятий, осуществляющих оптимизацию численности работников, реорганизацию, перепрофилирование и т.д., оказывать содействие в практической деятельности соответствующих организационных структур членских организаций ФПБ;

систематизировать мотивационные стратегии членских организаций ФПБ применительно к отдельным категориям членов профсоюзов и сформировать общие подходы по актуализации профсоюзного членства, привлечению новых членов профсоюзов;

обобщать и распространять практику и опыт организационной работы членских организаций, объединений профсоюзов прежде всего в части создания новых первичных профсоюзных организаций, особенно в организациях частной формы собственности, в том числе через рассмотрение соответствующих вопросов в ходе заседаний профсоюзных органов, разработку и выпуск методических рекомендаций, наглядной агитации, освещение в средствах массовой информации;

своевременно и активно реагировать на действия нанимателей по ограничению деятельности профсоюзов, на попытки создания "беспрофсоюзной среды";

решить вопросы перераспределения полномочий, упразднения излишних, не востребованных в новых условиях форм работы, оптимизации и сокращения документооборота, автоматизации отдельных функций с учетом передовых технологий в целях направления усилий профсоюзных работников и актива на реализацию основных направлений деятельности профсоюзов;

систематизировать работу по стимулированию профсоюзных кадров и актива к реализации основных направлений деятельности ФПБ, ее членских организаций, решений профсоюзных органов посредством награждения и поощрения по линии профсоюзов, нанимателей, органов государственной власти и управления;

принять конкретные меры по осуществлению эффективной кадровой политики, позволяющей обеспечить ФПБ, членские организации кадрами, готовыми теоретически и практически к профсоюзной работе в современных условиях;

обеспечить формирование резерва кадров, способствовать повышению профессионализма профсоюзных работников, созданию факторов для привлечения на работу в профсоюзные органы опытных профсоюзных кадров, актива, высококвалифицированных специалистов, представителей молодежи;

завершить реформирование и обновление системы обучения профсоюзных кадров и актива через обеспечение эффективной работы Республиканского учебно-методического центра профсоюзов Учреждения образования Федерации профсоюзов Беларуси "Международный университет "МИТСО", формирование и реализацию Концепции развития и функционирования системы обучения профсоюзных кадров и актива;

активнее использовать научно-педагогический потенциал профессорско-преподавательского состава Учреждения образования Федерации профсоюзов Беларуси "Международный университет "МИТСО" в профсоюзной работе, в том числе в части разработки курсов лекций о значении и принципах работы профсоюзов, о социальном партнерстве и механизмах его реализации, предложений о введении данных курсов в образовательные программы учреждений образования;

расширять практику взаимодействия объединений профсоюзов, организационных структур отраслевых профсоюзов с учреждениями образования в проведении "профсоюзных уроков", иных мероприятий в рамках реализации образовательных программ, программ воспитания в целях информирования молодежи о деятельности профсоюзов.

7. Молодежная политика

Молодежь является главным стратегическим ресурсом развития профсоюзного движения. Вовлечение молодежи в профсоюзы и активную профсоюзную деятельность – основной фактор создания кадрового

резерва профсоюзов. Сегодня основой молодежной политики ФПБ является понимание того, что работающая молодежь и обучающиеся – это не только кадровый резерв профсоюзов, но и его авангард.

Придавая большое значение представительству интересов и защите социально-экономических прав работающей молодежи и обучающихся, продвижению профсоюзной идеологии и мотивации профсоюзного членства в молодежной среде, **ФПБ, ее членские организации направят свою деятельность на решение следующих задач в сфере молодежной политики:**

проведение совместных с законодательными и исполнительными органами мероприятий в области совершенствования и расширения гарантий молодежи на образование, труд, достойные доходы, жилье, полноценный отдых, участие в решении вопросов обучения и производственных задач;

содействие осуществлению государственной политики в области подготовки молодых специалистов, предоставлении первого рабочего места, участие в проведении мониторинга результатов распределения и трудоустройства выпускников учреждений образования;

организационно-методическое сопровождение деятельности первичных профсоюзных организаций обучающихся, молодежных советов (комиссий) профсоюзных организаций (органов) всех уровней, учет мнения представителей молодежи при формировании проектов принципиальных решений соответствующих профсоюзных органов по основным направлениям деятельности;

оказание помощи в реализации молодежных инициатив и проектов, формирование благоприятных условий для успешной социализации и эффективной самореализации молодежи, в том числе в рамках профсоюзного движения;

содействие гражданскому становлению, идейно-патриотическому воспитанию молодежи, формированию нравственно-правовой культуры, предупреждению правонарушений и асоциального поведения в молодежной среде, в том числе через активную деятельность в рамках профсоюзного движения;

выдвижение молодежи в состав профсоюзных органов, усиление влияния молодежных структур на формирование политики профсоюзных органов, принятие решений, в том числе через молодежные советы (комиссии) ФПБ, членских организаций, объединений профсоюзов;

участие в реализации мер по дальнейшему развитию наставничества, созданию достойных условий труда, быта и отдыха молодежи;

предоставление молодым гражданам дополнительных гарантий в области охраны труда, рабочего времени, получения образования, отпусков, других трудовых и социально-экономических льгот

по сравнению с законодательством о труде через включение соответствующих норм в Генеральное, отраслевые тарифные и местные соглашения, коллективные договоры;

выделение в сметах расходов профсоюзных бюджетов всех уровней средств на реализацию молодежной политики;

содействие созданию надлежащих условий для укрепления института семьи, стимулирования молодежи к образованию многодетных семей, сочетания родителями трудовой деятельности и семейных обязанностей, улучшения жилищных, социально-бытовых условий жизни молодых семей;

оказание дополнительной поддержки при получении образования молодым гражданам из многодетных семей, из числа инвалидов, малообеспеченных из разных источников;

активизация и систематизация взаимодействия, сотрудничества, партнерских отношений с молодежными общественными объединениями и организациями Республики Беларусь и зарубежья.

Эффективно используя систему социального партнерства, Федерация профсоюзов Беларуси продолжит работу по защите трудовых и социально-экономических прав и интересов обучающихся, работающей молодежи, добиваясь:

обеспечения занятости молодежи, создания новых рабочих мест, условий для повышения качества жизни и работы молодежи на селе, снижения оттока и закрепления молодых специалистов в сельской местности, бюджетных организациях;

совершенствования профориентационной работы и системы информирования молодежи о профессиях, востребованных на рынке труда, возможностях получения образования по ним, трудоустройства и временной занятости;

улучшения организации временной трудовой занятости обучающихся в свободное от учебы время, прежде всего направленной на приобретение профессиональных навыков, сопряженных с получаемой специальностью и квалификацией;

совершенствования нормативной правовой базы для максимально гибкого привлечения молодежи к трудовой деятельности и обеспечения ее прав и интересов;

совершенствования функционирования системы социального обслуживания семьи и консультативной помощи, оказания поддержки молодым семьям в решении юридических, социально-бытовых проблем;

обеспечения приоритетности охраны материнства и детства при разработке социальных программ, усиления адресности государственной помощи семьям, воспитывающим детей;

установления размера учебных, социальных и специальных стипендий обучающимся не ниже уровня бюджета прожиточного минимума, повышения показателя охвата стипендиальным обеспечением;

определения действенного механизма реализации права обучающихся на компенсацию расходов по найму жилья при невозможности предоставления общежития;

повсеместного заключения соглашений между учреждениями образования и первичными профсоюзными организациями обучающихся в рамках реализации Генерального, отраслевых тарифных соглашений;

принятия конкретных мер адресной социальной поддержки обучающихся, оказавшихся в экстремальных жизненных ситуациях;

усиления работы по укреплению здоровья обучающихся, создания здоровьесберегающих условий по месту учебы, работы молодежи;

выделения целевого бюджетного финансирования на реконструкцию, капитальный ремонт студенческих общежитий, улучшение условий проживания в них;

создания необходимых и доступных условий для проведения досуга, занятий физической культурой, спортом и туризмом для молодежи.

8. Финансовая и хозяйственная политика

Основными направлениями и задачами финансовой политики, осуществляемой Федерацией профсоюзов Беларуси, являются:

повышение экономической независимости ФПБ и ее членских организаций, финансовой устойчивости организаций, созданных на основе собственности ФПБ;

обеспечение сохранности профсоюзной собственности, неприкосновенности и защиты имущественных прав ФПБ и ее членских организаций;

повышение эффективности использования профсоюзными организациями членских профсоюзных взносов, обеспечение целевого и рационального распоряжения профсоюзными средствами и имуществом;

обеспечение выполнения профсоюзными организациями норм уставов и решений ФПБ, ее членских организаций по финансовым вопросам, полной и своевременной уплате отчислений в установленных размерах от членских профсоюзных взносов, расходованию средств профсоюзных бюджетов на основании утвержденных смет и в соответствии с нормативами использования профсоюзных взносов;

совершенствование работы ревизионных комиссий профсоюзных организаций всех уровней в осуществлении профсоюзного контроля за полнотой и своевременностью уплаты членских профсоюзных взносов, поступлением иных источников формирования доходов профсоюзных

бюджетов, законным, целевым и эффективным расходованием средств и использованием профсоюзной собственности, соблюдением финансовой дисциплины;

совершенствование системы управления профсоюзным имуществом и средствами в целях получения дополнительных средств и источников для финансирования уставной деятельности ФПБ;

обеспечение безубыточной и высокорентабельной работы, укрепление материально-технической базы организаций, созданных на основе собственности ФПБ, повышение эффективности использования объектов профсоюзной собственности, осуществление их технического совершенствования и развития, ремонта, модернизации и реконструкции существующих и ввода в действие новых объектов;

обеспечение профсоюзного контроля за финансово-хозяйственной деятельностью организаций, созданных на основе собственности ФПБ, за соответствием осуществляемой ими деятельности требованиям законодательства Республики Беларусь в сфере экономических отношений, целевым и эффективным использованием средств и объектов профсоюзной собственности.

9. Международная деятельность

Признавая базовые принципы международного профсоюзного движения и являясь его неотъемлемой частью, Федерация профсоюзов Беларуси продолжит развивать сотрудничество с Международной организацией труда (МОТ), международными профсоюзными организациями, зарубежными национальными профсоюзными центрами.

В сложившихся глобальных геополитических и социально-экономических условиях ключевым аспектом международной деятельности ФПБ станет содействие инициативам, направленным на дальнейшее укрепление международной солидарности и консолидацию профсоюзного движения в деле защиты и соблюдения трудовых и социально-экономических прав и интересов трудящихся.

В качестве приоритетных направлений развития международного сотрудничества на предстоящий период ФПБ выделяет следующие:

взаимодействие с МОТ в целях изучения тенденций в глобальной сфере труда, использования ее научно-практического потенциала и опыта, содействия разработке и внедрению международных трудовых норм и стандартов в сфере социально-трудовых отношений;

развитие сотрудничества с организациями системы Организации Объединенных Наций и другими международными организациями;

углубление сотрудничества с международными отраслевыми и региональными профсоюзными объединениями;

содействие членским организациям ФПБ в налаживании контактов

и углублении сотрудничества с глобальными профсоюзными федерациями, интернационалами и другими международными отраслевыми объединениями профсоюзов;

углубление сотрудничества со Всеобщей конфедерацией профсоюзов в целях повышения роли и усиления влияния ФПБ в рамках регионального профсоюзного движения стран Содружества Независимых Государств;

укрепление сотрудничества с профцентрами стран Содружества Независимых Государств, в том числе консолидация усилий организаций трудящихся стран СНГ, направленная на упрочение межнациональных связей;

расширение связей и развитие взаимодействия с профсоюзами стран Европы, изучение и внедрение их положительного опыта, форм и методов профсоюзной работы;

укрепление связей с профсоюзами государств Азии и Ближнего Востока;

развитие сотрудничества с организациями трудящихся государств Африки, Северной и Южной Америки;

принятие эффективных мер по реализации подписанных двусторонних соглашений между ФПБ и зарубежными национальными профцентрами;

обеспечение информирования международного профсоюзного сообщества о деятельности ФПБ и ее членских организаций.

10. Информационная работа

Уровень развития информационного пространства ФПБ определяют количество, качество и доступность информационных ресурсов. В связи с этим формирование, накопление, распространение и использование информационных ресурсов ФПБ – задачи первостепенного значения.

Важнейшим информационным ресурсом ФПБ, ее членских организаций является центральный печатный орган ФПБ – республиканская общественно-политическая газета "Беларускі Час". В ней публикуются материалы о деятельности Федерации профсоюзов, ее членских организаций, ассоциированных членов, решения выборных органов, информация об опыте профсоюзной работы и социального партнерства, уровне жизни, доходах населения, состоянии рынка труда, методические рекомендации для профсоюзного актива, правовые акты по социально-трудовым вопросам и комментарии к ним.

Информационным ресурсом, представляющим аналитические материалы по актуальным проблемам профсоюзной жизни, является научно-практический журнал "Труд. Профсоюзы. Общество". В нем

публикуются статьи по теории и практике профсоюзного движения, правоведению, охране труда и безопасности жизнедеятельности, международному опыту и т.д.

Информационным ресурсом, рассчитанным на молодежную аудиторию, является радиостанция "Новое радио".

Членским организациям ФПБ, организационным структурам и ассоциированным членам ФПБ необходимо в полной мере использовать все информационные ресурсы ФПБ.

Целями информационной политики ФПБ являются:

объективное и профессиональное освещение деятельности ФПБ, ее членских организаций по защите трудовых и социально-экономических прав и интересов граждан, работы организаций, созданных на основе собственности ФПБ;

построение единой информационной системы ФПБ в целях оперативного удовлетворения членов профсоюзов и общества в целом различными видами информационных услуг;

обобщение и анализ информации о деятельности профсоюзов и ситуации в обществе;

развитие и совершенствование работы с информационными ресурсами;

привлечение общественного внимания к проблемам, решения которых добиваются ФПБ и ее членские организации, распространение объективной информации о социально-экономической ситуации в стране;

разъяснение приемов и технологий информационного противоборства;

координация деятельности и представление интересов средств массовой информации, учрежденных ФПБ.

Задачи информационной политики:

формирование благоприятного имиджа ФПБ, повышение эффективности ее работы на основе использования информационных и коммуникационных технологий;

позиционирование ФПБ как коммуникационной организации в общении Республики Беларусь с международным сообществом не по политическим, а по социальным аспектам (международное профдвижение, МОТ, Европейский Союз, ООН и др.);

представление обществу информации о действиях ФПБ, в первую очередь касающихся защиты прав и интересов трудящихся, в целях обеспечения поддержки со стороны широкой общественности;

формирование общественного мнения в интересах трудящихся и профессиональных союзов, привлечение внимания общества к проблемам, решения которых добивается ФПБ, разъяснение целей и задач профсоюзного движения, формирование у большинства населения устойчивого положительного отношения к профсоюзам, повышение

информированности о нарушениях нанимателями законодательства о труде и принимаемых профсоюзами мерах защиты трудящихся в этих случаях;

распространение информации о функционировании институтов социального партнерства, организации и проведении коллективных действий, их целях, задачах и результатах;

обеспечение информационной связи между различными звеньями и уровнями профсоюзного движения, постоянной информированности профактива о деятельности профсоюзных органов, новых нормативных правовых актах и действиях государственных органов власти и управления, оценке общественно-политической ситуации с позиций профсоюзов, передовом опыте работы профсоюзных организаций;

информационная поддержка членов профсоюзов, членских организаций и организационных структур ФПБ;

модернизация информационно-телекоммуникационной инфраструктуры; эффективное формирование и использование различных информационных ресурсов, обеспечение широкого, свободного доступа к ним;

построение единой информационной инфраструктуры средств массовой информации ФПБ, способствующей развитию социально ориентированного информационного общества с высокой степенью открытости власти, действенным влиянием общественного мнения;

создание необходимой нормативной правовой базы построения информационного поля ФПБ.

Позиционирование ФПБ как организации:

решающей социально-экономические проблемы членов профсоюзов; представляющей общественное мнение большинства трудоспособного населения Республики Беларусь;

проводящей массовые, системные мониторинги по различным вопросам и оказывающей реальную помощь членам профсоюзов;

ведущей диалог с различными слоями общества по вопросам информационной поддержки членов профсоюзов.

Основные направления деятельности в сфере информационной политики:

совершенствование механизмов координации деятельности СМИ и иных информационных структур в осуществлении информационной политики профсоюзов;

оптимизация информационного обмена между ФПБ, ее членскими организациями и их организационными структурами, государственными органами власти и управления, республиканскими и региональными СМИ;

обеспечение полного и системного обмена информацией, видео- и аудиоматериалами, развитие системы проведения видеоконференций как среди членских организаций ФПБ, так и на межрегиональном уровне;

развитие взаимовыгодного сотрудничества с профессиональными информационными агентствами, союзами и организациями регионального, республиканского и международного уровней, применение опыта их деятельности для ФПБ;

формирование, развитие системы мониторинга СМИ;

дальнейшее развитие Интернет-сайта ФПБ с последующей реорганизацией в Интернет-портал как официального источника информации, его использование для обеспечения информационных услуг на территории Республики Беларусь и за ее пределами;

оказание методической и технологической помощи членским организациям ФПБ в создании профсоюзных интернет-сайтов на Интернет-портале www.frb.by, как наиболее доступных и действенных информационных ресурсов;

обеспечение широкого, свободного доступа общественности к информационным ресурсам, способствующего более активному участию членов отраслевых профсоюзов, входящих в ФПБ, в принятии общественно значимых решений;

организация коммуникативных площадок (встреч, "прямых линий", интерактивных и социологических опросов) населения и представителей ФПБ, ее членских организаций, формирование информационной культуры членов отраслевых профсоюзов, входящих в ФПБ;

кадровая политика информационной сферы, включающая организацию и проведение профессиональных творческих конкурсов, выставок, практических конференций и семинаров в целях повышения квалификации, обмена опытом работников информационной сферы, в том числе по обучению реализации концепции информационной политики;

содействие развитию профсоюзных средств массовой информации: республиканской общественно-политической газеты "Беларускі Час", научно-практического журнала "Труд. Профсоюзы. Общество", радиопрограмм "Новое радио" и "Народное радио", Типографии Федерации профсоюзов Беларуси, Интернет-сайта (портала) www.frb.by и др.

11. Заключительные положения

Для практической реализации Программы Федерация профсоюзов Беларуси организует:

конструктивное взаимодействие с органами государственной власти и управления на всех уровнях, нанимателями;

активное участие в работе Национального совета по трудовым и социальным вопросам, а также областных, городских, районных советов;

усиление контроля профсоюзов за соблюдением законодательства о труде и об охране труда, иной профсоюзной деятельности, направленной на повышение защищенности членов профсоюзов;

разъяснение позиции ФПБ среди депутатов всех уровней по защите трудовых и социально-экономических прав и интересов членов профсоюзов;

расширение мотивации профсоюзного членства во всех отраслях экономики;

усиление влияния профсоюзных средств массовой информации.

12. Выполнение Программы и контроль

Выполнение Программы осуществляется на основе планов, конкретных мероприятий, проводимых Федерацией профсоюзов, ее членскими организациями и ассоциированными членами.

Контроль за выполнением Программы осуществляет Совет ФПБ и его Президиум.